Cédric Fiollet, Directeur Général Lille Grand Palais

" On a commencé à travailler avec l'EPGV il y a deux ans.
ça s'est mis en place simplement parce que les collaborateurs ont communiqué directement avec l'EPGV sur les horaires, sur les activités à exercer.

Le bénéfice pour l'entreprise aujourd'hui, il est double.
Il est d'une part, de faire plaisir aux collaborateurs en leur permettant de pratiquer une activité qu'ils aiment et après il y a un bénéfice évident pour le dynamisme et la santé des collaborateurs.

Alors pour nous, c'est une expérience hyper réussie et ça nous permet d'envisager d'autres aventures sportives ! "

Ils nous ont fait confiance:

Humanis – Protéger c'est s'engager
Lille Grand Palais
Crédit Mutuel Nord Europe
ORPEA Résidences
ird – Les entrepreneurs investisseurs. – Réseau Entreprises et Cités
ingredia Group
Préfet du Pas-de-Calais – Sous Préfecture de : LENS, BETHUNE, MONTREUIL, ST OMER, CALAIS
Allocations Familiales Caf du Pas-de-Calais
Allocations Familiales Caf de la Somme
CCI Côte d'Opale Nord de France
le phénix scène nationale Valenciennes

Contact :

COREG EPGV Hauts-de-France
519A avenue de Dunkerque - 59160 LOMME - Tél. : 03 20 88 27 30
hauts-de-france@epgv.fr - www.sport-sante.fr/hdf.html

EPGV Comité Régional Hauts-de-France

BIEN ÊTRE AU TRAVAIL

Offre pratique de proximité

Fédération multisport

des activités diversifiées

6 528 Clubs

Un demi million de licenciés

Une expertise

des animateurs professionnels

Une implantation territoriale

Concept de sport /santé

84% Aimeraient que leurs entreprises prennent en charge l'organisation d'activités physiques et sportives

Productivité
6 à 9% plus productif qu'un salarié sédentaire

Absenteïsme
Une baisse de 30 à 40% du taux d'absenteïsme en entreprise

Turnover
Une baisse de 25% du turnover au sein de l'entreprise

Accident du travail
Une baisse de 40% des accidents du travail

Cohésion
Meilleure cohésion d'équipe pour 42% des salariés

Les bénéfices d'une activité physique

L'ENTREPRISE

DÉPASSEMENT
- Partager les valeurs de l'entreprise
- Améliorer la productivité de chacun

AMÉLIORATION DU CLIMAT SOCIAL
- Renforcer la cohésion d'équipe
- Créer du lien entre les salariés
- Appartenance à un groupe

BIEN ÊTRE EN ENTREPRISE
- Fidéliser les salariés
- Diminuer la survenue de pathologies
- Prévention des troubles muscullo squelettiques
- Réduction de l'absentéisme

LES SALARIÉS

BIEN ÊTRE PHYSIQUE
- Préserver son capital santé
- Diminuer l'apparition de maladies chroniques
- Prévenir les risques cardiovasculaires

BIEN ÊTRE MORAL
- Favoriser l'épanouissement personnel
- Diminution du stress

LIENS SOCIAUX
- Entretenir de nouveaux liens sociaux
- S'engager dans de nouveaux projets

PLAISIR › PROXIMITÉ › VITALITÉ › EXPERTISE